

Số: /BC-UBND

Ninh Hải, ngày tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện cải cách hành chính năm 2024

Thực hiện Công văn số 872/UBND-VXNV ngày 04/03/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện chế độ báo cáo cải cách hành chính định kỳ.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tình hình thực hiện cải cách hành chính năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Việc ban hành các văn bản chỉ đạo điều hành:

Công tác cải cách hành chính là một trong những nhiệm vụ trọng tâm được Đảng và Nhà nước quan tâm, thực hiện nhằm góp phần phát triển kinh tế, ổn định trật tự xã hội, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức doanh nghiệp làm thước đo hiệu quả chất lượng công tác cải cách hành chính của cán bộ, công chức. Đến nay, các hoạt động về cải cách hành chính huyện đã vào nề nếp, góp phần phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn trên địa bàn huyện.

Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành các quyết định, kế hoạch triển khai các nhiệm vụ thực hiện công tác cải cách hành chính, nhằm đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị: Kế hoạch số 418/KH-UBND ngày 08/12/2023 thực hiện cải cách hành chính nhà nước huyện Ninh Hải năm 2024; Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 11/01/2024 về phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính huyện Ninh Hải năm 2024; Kế hoạch số 426/KH-UBND ngày 17/12/2023 về tuyên truyền công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện Ninh Hải năm 2024; Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 10/01/2024 về việc kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2024; Kế hoạch số 107/KH-UBND ngày 19/03/2024 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh. Quyết định số 705/QĐ-UBND ngày 26/6/2024 của UBND huyện kiện toàn Tổ Kiểm tra cải cách hành chính của huyện Ninh Hải năm 2024. Kế hoạch số 233/KH-UBND ngày 25/6/2024 của UBND huyện kiểm tra công tác cải cách hành chính huyện Ninh Hải năm 2024 tại 09/09 xã, thị trấn; Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 23/01/2024 của UBND huyện khảo sát mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với dịch vụ hành chính công tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả của UBND huyện năm 2024. Công văn số 3749/UBND-NV ngày 21/6/2024 chấn chỉnh, khắc phục một số tồn tại, hạn chế qua kết quả kiểm tra công tác tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai năm 2022 - 2023, sau kiểm tra tại xã Nhơn Hải, xã Xuân Hải, xã Vinh Hải,

xã Tri Hải, thị trấn Khánh Hải. Công văn 564/UBND-NC ngày 26/01/2024 chấn chỉnh một số hạn chế trong công tác cải cách hành chính năm 2023 nhằm đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong năm 2024;

Bên cạnh đó, UBND huyện cũng đã ban hành các kế hoạch triển khai, thực hiện các chỉ số cải cách hành chính như: Kế hoạch 32/KH-UBND ngày 23/01/2024 Khắc phục tồn tại, hạn chế trong khảo sát sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện Ninh Hải; Kế hoạch 435/KH-UBND ngày 27/12/2024 về nâng cao Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp địa phương trên địa bàn huyện Ninh Hải năm 2024 (chỉ số DDCI).

Qua các buổi sinh hoạt ngày pháp luật, Lãnh đạo UBND huyện đã quán triệt, phổ biến tinh thần chỉ đạo của cấp trên về các nội dung đảm bảo mục tiêu phát triển kinh tế xã hội của huyện nói riêng và của tỉnh nói chung. Đồng thời chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn kịp thời quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý thực hiện nghiêm giờ giấc làm việc, đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả hoạt động công vụ, chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND huyện nếu có cán bộ công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị mình vi phạm. Qua đó, tác động, nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị.

2. Về công tác kiểm tra, đánh giá công tác cải cách hành chính

Đối với tiến độ thực hiện kế hoạch cải cách hành chính của huyện đến nay đã thực hiện 34/34 nhiệm vụ đạt 100% nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch.

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ được UBND tỉnh giao: UBND huyện đã thực hiện các văn bản chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân tỉnh giao 140 nhiệm vụ, hoàn thành đúng thời hạn 140/140 nhiệm vụ đạt 100%.

Tổ Kiểm tra kỷ luật kỷ cương hành chính huyện đã tiến hành kiểm tra đột xuất 03 đợt tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; qua kiểm tra, cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc, tuy nhiên vẫn còn công chức chưa chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc, như: Xã Xuân Hải có 02/22 cán bộ công chức¹ vi phạm giờ giấc làm việc; chiếm tỷ lệ 9,1% tổng số biên chế có mặt tại cơ quan; UBND xã đã tổ chức kiểm điểm xếp loại C trong tháng 4/2024.

Từ ngày 15/7/2024 đến ngày 19/7/2024 Tổ kiểm tra CCHC đã tổ chức kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2024 tại 09/09 xã, thị trấn; qua kiểm tra các địa phương đã phổ biến, triển khai kịp thời các văn bản về công tác cải cách hành chính; công tác thực hiện chế độ báo cáo cải cách hành chính định kỳ cơ bản đảm bảo theo

¹Vi phạm KLLC HC giờ giấc làm việc: Đạt Thị Marin Đah - Công chức Tài chính-kế toán - 07 giờ 10 phút; Nguyễn Hằng Tin Văn – Công chức Văn phòng Thống kê - 07 giờ 10 phút.

quy định. Qua kết quả kiểm tra, UBND huyện đã ban hành Công văn chấn chỉnh, khắc phục một số tồn tại, hạn chế về kết quả kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2024.

Ngày 14,15/11/2024, Tổ thẩm định công tác cải cách hành chính huyện đã tổ chức thẩm định, đánh giá, phân loại kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính đối với cấp huyện và 09/09 xã thị trấn. Qua công tác thẩm định cải cách hành chính, có 06/09 xã đạt loại tốt (*xã: Vinh Hải, Phương Hải, Tri Hải, Thanh Hải, Tân Hải; Nhơn Hải*), 03/09 xã, thị trấn đạt loại khá (*thị trấn Khánh Hải, xã Hộ Hải, xã Xuân Hải*).

Trong năm 2024, số bài viết được đăng trên trang thông tin điện tử huyện là 1.524 tin, bài; số lượt truy cập trang thông tin điện tử là 15.192.015 lượt.

Các địa phương trên địa bàn huyện đã tích cực, chủ động triển khai công tác cải cách hành chính năm 2024 trong phạm vi ngành, lĩnh vực quản lý, đã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024, Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính, Kế hoạch phát động phong trào thi đua cải cách hành chính năm 2024.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CCHC:

1. Cải cách thể chế

Công tác xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Ủy ban nhân dân huyện được thực hiện đảm bảo đúng theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015; Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Tham mưu văn bản báo cáo rà soát văn bản quy phạm pháp luật theo Nghị quyết số 93/NQ-CP ngày 18/6/2024 của Chính phủ; các văn bản quy phạm pháp luật tham mưu UBND tỉnh ban hành. Tiếp tục triển khai Luật ban hành văn bản QPPL năm 2015 (sửa đổi năm 2020), Nghị định 34/2016/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung Nghị định 154/2020/NĐ-CP của Chính phủ).

- Kết quả xây dựng văn bản quy phạm pháp luật:

UBND huyện ban hành Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 06/01/2024 Rà soát văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện Ninh Hải năm 2024; Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 06/01/2024 kiểm tra văn bản trên địa bàn huyện Ninh Hải năm 2024. Báo cáo số 13/BC-UBND ngày 09/01/2024 Kết quả kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện ban hành năm 2023.

Hội đồng nhân dân huyện đã ban hành 01 Nghị quyết², UBND huyện ban hành 04 Quyết định³.

- Kết quả tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi, thi hành pháp luật:

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 03/01/2024 Theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2024 trên địa bàn huyện Ninh Hải. Báo cáo 622/BC-UBND ngày 20/11/2024 Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2024.

- Kết quả thực hiện tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật:

UBND huyện ban hành Kế hoạch số 17/KH-HĐPL ngày 12/01/2024 Hoạt động của Hội đồng phối hợp phổ biến, giáo dục pháp luật huyện Ninh Hải năm 2024; Kế hoạch số 436/KH-UBND ngày 28/12/2023 Phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2024.

2. Cải cách thủ tục hành chính

UBND huyện đã ban hành Quyết định số 134/QĐ-UBND ngày 29/01/2024 về Kiện toàn Bộ phận tiếp nhận và Trả kết quả huyện Ninh Hải; Quyết định số 01/QĐ-UBND ngày 02/1/2024 về Phê duyệt Danh sách cán bộ, công chức đầu mối làm nhiệm vụ kiểm soát thủ tục hành chính trên địa bàn huyện Ninh Hải.

UBND huyện tiếp tục tăng cường thực hiện Quyết định 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ Bru chính công ích.

- Tổng hợp, cập nhật số lượng TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết, thực hiện công khai thủ tục hành chính:

Việc công bố thủ tục hành chính, UBND huyện không có thẩm quyền ban hành Quyết định công bố danh mục thủ tục hành chính.

Về công khai thủ tục hành chính: Các TTHC sau khi Chủ tịch UBND tỉnh ban hành quyết định công bố danh mục TTHC, Chủ tịch UBND huyện chỉ đạo Văn phòng HĐND và UBND huyện triển khai đến các phòng ban và UBND các xã, thị trấn có liên quan biết tổ chức niêm yết công khai, kịp thời, đầy đủ; đồng thời đăng tải đầy đủ trên trang Thông tin điện tử của huyện nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp truy cập, tìm hiểu và thực hiện TTHC.

² Nghị quyết số 01/2024/NQ-HĐND ngày 13/11/2024 Quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ cơ sở trên địa bàn huyện Ninh Hải.

³ Quyết định 01/2024/QĐ-UBND ngày 10/01/2024 về việc Bãi bỏ một số văn bản quy phạm pháp luật do Ủy ban nhân dân huyện ban hành; Quyết định 02/2024/QĐ-UBND ngày 08/04/2024 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện Ninh Hải; Quyết định 03/2024/QĐ-UBND ngày 15/04/2024 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của Thanh tra huyện Ninh Hải; Quyết định 04/2024/QĐ-UBND ngày 29/10/2024 Phân cấp phòng Nội vụ giải quyết 03 thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo.

Về tiếp nhận xử lý phản ánh kiến nghị của người dân và doanh nghiệp trên hệ thống của Công dịch vụ công quốc gia kịp thời. Công tác tiếp nhận và xử lý các hồ sơ trực tuyến được gửi từ Công dịch vụ công Quốc gia được thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả và đúng tiến độ giải quyết hồ sơ

- Kết quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính (TTHC):

Tại Bộ phận một cửa huyện bố trí máy vi tính thực hiện điểm hướng dẫn người dân thực hiện dịch vụ công trực tuyến; mỗi xã, thị trấn đã thành lập điểm thực hiện dịch vụ công nhằm tuyên truyền, hướng dẫn doanh nghiệp, công dân nộp hồ sơ qua mạng. Thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả theo quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP của Chính phủ. Các hồ sơ được tiếp nhận và thực hiện luân chuyển từ xã đến huyện theo trình tự, thủ tục quy định nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và tổ chức. Số TTHC liên thông cùng cấp 126 thủ tục, số TTHC liên thông giữa các cấp chính quyền 63 thủ tục.

Trong năm 2024, Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả huyện tiếp nhận và giải quyết trên hệ thống một cửa (*từ ngày 26/10/2023 đến 25/10/2024*): 10.206 hồ sơ. Trong đó hồ sơ thuộc thẩm quyền giải quyết của các phòng ban thuộc huyện: 1.909 hồ sơ; hồ sơ thuộc thẩm quyền giải quyết của các xã, thị trấn 8.297 hồ sơ. Cụ thể:

- Các phòng thuộc huyện: đã giải quyết trước hạn 1.347 hồ sơ, đạt 70,6%, giải quyết đúng hạn 361 hồ sơ, đạt 18,9%, giải quyết quá hạn 8 hồ sơ, chiếm 0,4%. Đang giải quyết trong hạn 193 hồ sơ, đạt 10,1%; đang giải quyết quá hạn 00 hồ sơ, chiếm 0%. Hồ sơ nộp trực tuyến 1.605 hồ sơ.

- Các xã, thị trấn: đã giải quyết trước hạn 7.434 hồ sơ, đạt 89,6%, giải quyết đúng hạn 815 hồ sơ, đạt 9,8%, trễ hạn 35 hồ sơ, chiếm tỷ lệ 0,4%; đang giải quyết trong hạn 12 hồ sơ, đạt 0,1%; đang giải quyết quá hạn 01 hồ sơ, chiếm 0,01%. Hồ sơ nộp trực tuyến 8.126.

- Về công tác kiểm soát thủ tục hành chính:

Ngày 24/12/2023, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quyết định số 2213/QĐ-UBND về việc ban hành Kế hoạch hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2024 trên địa bàn huyện Ninh Hải, trên cơ sở đó Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 438/KH-UBND ngày 30/12/2023 về việc rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2024 trong đó giao cho các ngành, địa phương triển khai rà soát, đánh giá 51 thủ tục hành chính (Cấp huyện 42; cấp xã 09).

Thực hiện mục tiêu rà soát các quy định, thủ tục hành chính đang áp dụng nhằm kịp thời phát hiện những hồ sơ, thủ tục không cần thiết trong các quy định, thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của cấp huyện và cấp xã để đề nghị sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ cho phù hợp, kiến nghị đơn giản hóa thủ tục

hành chính nhằm cắt giảm chi phí tuân thủ thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp trong việc thực hiện thủ tục hành chính. Trên địa bàn huyện có 382 thủ tục hành chính (trong đó cấp huyện 274 thủ tục, cấp xã 108 thủ tục), tại Quyết định số 164/QĐ-UBND ngày 15/02/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về phê duyệt Kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2024 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận, trong đó có giao cho Ủy ban nhân dân huyện Ninh Hải chủ trì, thực hiện rà soát, đánh giá 52 thủ tục hành chính. Ủy ban nhân dân huyện đã thực hiện rà soát, đánh giá 52/380 thủ tục hành chính (bao gồm cả cấp xã và cấp huyện) theo Quyết định số 164/QĐ-UBND và Kế hoạch số 438/KH-UBND ngày 30/12/2023 của Ủy ban nhân dân huyện và đã được các ngành, địa phương thực hiện rà soát.

Tổng số TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của địa phương: 378 TTHC (cấp huyện: 268 TTHC, cấp xã 110 TTHC). Đồng thời, đã tổ chức thực hiện theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông cho 363 TTHC, trong đó tại Bộ phận Một cửa cấp huyện: 257 TTHC; Bộ phận Một cửa cấp xã: 106 TTHC. Số lượng dịch vụ công trực tuyến (DVCTT) toàn huyện hiện có 238 DVCTT, trong đó có 67 DVCTT toàn trình (cấp huyện 51, cấp xã 16), 171 DVCTT một phần (cấp huyện 117, cấp xã 54).

- *Tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân tổ chức liên quan đến quy định TTHC*: Công tác tiếp nhận và xử lý các hồ sơ trực tuyến được gửi từ Cổng dịch vụ công Quốc gia được thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả và đúng tiến độ, trình tự thủ tục giải quyết hồ sơ.

- *Kết quả thực hiện việc đánh giá chất lượng giải quyết TTHC, dịch vụ công trực tuyến*.

Qua theo dõi trên hệ thống Dịch vụ công các phòng ban chuyên môn thuộc huyện và UBND các xã thực hiện nghiêm túc việc tiếp nhận giải quyết thủ tục hành chính trên Cổng dịch vụ công. Tại Bộ phận một cửa huyện bố trí máy vi tính thực hiện điểm hướng dẫn người dân thực hiện dịch vụ công trực tuyến; mỗi xã, thị trấn đã thành lập điểm thực hiện dịch vụ công nhằm tuyên truyền, hướng dẫn doanh nghiệp, công dân nộp hồ sơ qua mạng. Từ ngày 13/5/2024, việc tiếp nhận và giải quyết TTHC được thực hiện trên cổng dichvucong.ninhthuan.gov.vn, qua theo dõi việc thực hiện tiếp nhận và trả kết quả của các ngành, địa phương thực hiện cơ bản đảm bảo.

3. Cải cách tổ chức, bộ máy hành chính

- *Tổ chức bộ máy*: Ủy ban nhân dân huyện Ninh Hải gồm 11 cơ quan chuyên môn⁴, 04 đơn vị sự nghiệp với 495 biên chế cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và

⁴ 11 cơ quan chuyên môn với 83 biên chế; 04 đơn vị sự nghiệp (Trung tâm Y tế huyện: 181 biên chế; Trung tâm Văn hóa-Thể thao và Truyền thanh: 15 biên chế; Trung tâm Phát triển Quỹ đất: 05 biên chế; Ban Quản lý dự án đầu tư và xây dựng gồm 13 người làm việc; 07 Hội đặc thù cấp huyện: Hội Đông y và Hội Chữ Thập đỏ được giao biên chế: 06; Còn lại 06 Hội đặc khác: Ban đại diện Hội Người Cao tuổi, Hội CSCMBĐBTĐ, Hội Luật gia gồm 01 Chủ tịch/Hội; Hội Khuyến

xã; trong đó, cấp huyện: 297 biên chế cán bộ, công chức, viên chức (07 cán bộ, 76 công chức; 214 viên chức) và 07 Hội đặc thù; Bộ máy cấp xã: 08 xã và 01 thị trấn: Xã loại 1: thị trấn Khánh Hải; Vĩnh Hải; Xuân Hải, Nhơn Hải; Xã loại 2: Thanh Hải, Phương Hải, Tri Hải, Tân Hải, Hộ Hải. Biên chế cán bộ, công chức các xã, thị trấn: 192/198 người. Hệ thống chính trị xã, thị trấn đến thôn, khu phố được quan tâm củng cố kiện toàn đảm bảo về số lượng và chất lượng, nhất là về tổ chức bộ máy chính quyền.

+ Cấp huyện:

Biên chế hành chính được UBND tỉnh giao tính đến thời điểm báo cáo năm 2024 là 83 biên chế. Trong đó, số người có mặt: 78/83 biên chế gồm Lãnh đạo HĐND và UBND, các Ban HĐND, các phòng ban chuyên môn thuộc huyện.

Biên chế đơn vị sự nghiệp công lập và Hội đặc thù được UBND tỉnh giao năm 2024: gồm Trung tâm Văn hóa Thể thao và Truyền thanh: 15 biên chế; Trung tâm Phát triển Quỹ đất huyện: 05 biên chế; Trung tâm Y tế: 181 biên chế; 41 trường học trực thuộc UBND huyện: 1.109 biên chế; Hội Đông y: 03 biên chế; Hội Chữ Thập đỏ: 03 biên chế; Còn lại 06 Hội đặc khác: Ban đại diện Hội Người Cao tuổi, Hội CSCMBĐBTĐ, Hội Luật gia gồm 01 Chủ tịch/Hội; Hội Khuyến học: 01 Phó Chủ tịch chuyên trách; Hội Nạn nhân CĐDC/đioxin, Hội Cựu TNXP: gồm 01 Chủ tịch/Hội, 01 Phó Chủ tịch/Hội; Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện là đơn vị sự nghiệp đảm bảo tự chủ chi thường xuyên.

+ Cấp xã:

Đơn vị hành chính huyện gồm 08 xã, 01 thị trấn, 40 thôn và 10 khu phố. Có 04 thôn là người dân tộc Chăm (*thôn Phước Nhơn 1, Phước Nhơn 2, Phước Nhơn 3 và An Nhơn, xã Xuân Hải*) và 02 thôn là dân tộc Raglai (*thôn Cầu Gãy, Đá Hang, xã Vĩnh Hải*). Xã loại 1: thị trấn Khánh Hải; Vĩnh Hải; Xuân Hải, Nhơn Hải; Xã loại 2: Thanh Hải, Phương Hải, Tri Hải, Tân Hải, Hộ Hải.

Biên chế cấp xã được giao 198 biên chế (theo Quyết định số 63/QĐ-UBND ngày 28/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã thuộc tỉnh Ninh Thuận năm 2024). Hiện đang sử dụng 192/198 biên chế, cụ thể Tân Hải 20/20 biên chế, Xuân Hải 23/24 biên chế, Hộ Hải 20/21 biên chế, Khánh Hải 23/24 biên chế, Tri Hải 20/20 biên chế, Phương Hải 20/20 biên chế, Nhơn Hải 23/24 biên chế, Thanh Hải 20/20 biên chế, Vĩnh Hải 23/25 biên chế.

- Kết quả rà soát, hoàn thiện các quy định về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập tại địa phương:

Đối với cơ quan hành chính cấp huyện, xã: UBND tỉnh đã ban hành quyết định

học: 01 Phó Chủ tịch chuyên trách; Hội Nạn nhân CĐDC/đioxin, Hội Cựu TNXP: gồm 01 Chủ tịch/Hội, 01 Phó Chủ tịch/Hội.

phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của cơ quan hành chính thuộc UBND huyện và phê duyệt vị trí việc làm của UBND các xã, thị trấn thuộc huyện.

Đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện: UBND huyện đã ban hành Quyết định phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức sự nghiệp thuộc UBND huyện (trong đó gồm Trung tâm Phát triển Quỹ đất, Ban QL khu du lịch Ninh Chữ và 41 trường học). Riêng đối với Trung tâm Văn hóa Thể thao và Truyền thanh huyện, Trung tâm Y tế, UBND tỉnh đã phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp.

Đối với Hội Đông Y, Hội chữ thập đỏ, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng (BQLDAĐT XD là Đơn vị sự nghiệp tự chủ tự đảm bảo chi thường xuyên), theo quy định 03 đơn vị tự xây dựng và đã tự phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu chức danh nghề nghiệp.

- Về tình hình quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức:

+ Quản lý biên chế:

Trên cơ sở phân bổ chỉ tiêu biên chế; Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Quyết định bố trí, sử dụng đúng số lượng chỉ tiêu biên chế công chức được UBND tỉnh giao trong năm. Đồng thời, thường xuyên chỉ đạo, giao phòng Nội vụ tham mưu, kiểm tra, phối hợp, theo dõi việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, quản lý sử dụng biên chế ở cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 13/02/2024 của Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện Kế hoạch số 159-KH/HU ngày 11/01/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy. Quán triệt sâu kỹ các văn bản của Huyện ủy về quản lý, sử dụng biên chế hệ thống chính trị huyện Ninh Hải giai đoạn 2022 - 2026.

+ Tình giảm biên chế: Trong năm 2024, UBND huyện không có trường hợp tình giảm biên chế.

- Quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (gồm công tác tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng và chính sách tiền lương...)

Căn cứ các văn bản quy định hiện hành, Ủy ban nhân dân huyện kịp thời chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác tuyển dụng, các chế độ, chính sách tiền lương, đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo đúng quy định.

+ Công tác tuyển dụng:

Đối với công chức cấp huyện: Trong năm 2024, UBND huyện không có nhu cầu đăng ký tuyển dụng công chức cấp huyện.

Đối với công chức cấp xã: Căn cứ Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ về việc Quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Quyết định số 17/2020/QĐ-UBND ngày

02/6/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Quyết định số 52/2021/QĐ-UBND ngày 16/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Quy chế bầu cử, tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn thuộc tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 63/QĐ-UBND ngày 28/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã thuộc tỉnh Ninh Thuận năm 2024.

Trong năm 2024, UBND huyện đã tổ chức 04 đợt tuyển dụng 07 công chức cấp xã.

Đối với viên chức: Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Trong năm 2024 Trung tâm Văn hóa Thể thao và Truyền thanh huyện đã tổ chức xét tuyển 01 vị trí phóng viên (quay camera),

Sự nghiệp Giáo dục – Đào tạo: Ủy ban nhân huyện ban hành Quyết định số 950/QĐ-UBND ngày 28/8/2024 về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Ninh Hải năm học 2024-2025. Theo đó, tổng số biên chế UBND huyện giao năm 2024: 1.109 (trong đó CBQL là 90, giáo viên là 891, nhân viên là 128). Biên chế có mặt: 1.055 (trong đó CBQL là 83, giáo viên là 850, nhân viên là 122). Nhu cầu tuyển dụng viên chức cho năm học 2024-2025: 22 biên chế. Trong đó: 20 giáo viên (Giáo viên THCS: 10 người; Giáo viên Tiểu học: 05 người; Giáo viên Mầm non: 05 người) và 02 nhân viên (Nhân viên Kế toán Cấp THCS). Kết quả năm học 2024-2025, UBND huyện đã phê duyệt kết quả xét tuyển đối với 22 thí sinh trúng tuyển/22 chỉ tiêu của 14 Hội đồng⁵.

4. Cải cách chế độ công vụ, công chức

Công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục triển khai thực hiện theo quy định⁶, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 2299/QĐ-UBND ngày 30/12/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện Ninh Hải.

- Kết quả thực hiện bổ nhiệm, đề bạt công chức, viên chức:

Đối với cấp huyện: bổ nhiệm lại có thời hạn 20 trường hợp; bổ nhiệm có thời hạn 14 trường hợp. Phân công Phó Hiệu trưởng phụ trách⁷ Trường Mẫu giáo Xuân Hải B;

⁵ Quyết định số 1288/QĐ-UBND ngày 29/11/2024 của Chủ tịch UBND huyện Ninh Hải phê duyệt kết quả tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Ninh Hải năm học 2024-2025.

⁶ Quyết định số 81/2023/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận.

⁷ Phân công bà Phạm Thị Nhung, Phó Hiệu trưởng Trường Mẫu giáo Xuân Hải B phụ trách điều hành Trường Mẫu giáo Xuân Hải B.

Thống nhất cho chủ trương bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 07 trường hợp đối với các chức danh Trưởng, phó Trưởng khoa, phòng trực thuộc Trung tâm Y tế huyện.

Đối với cấp xã: Quyết định phê chuẩn kết quả bầu cử chức vụ Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cá xã, thị trấn (14 trường hợp)

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức:

Thực hiện Công văn số 4586/UBND-VXNV ngày 01/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024. UBND huyện triển khai rà soát nhu cầu đăng ký đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức (bao gồm cán bộ, công chức cấp xã). Qua đó UBND huyện đã ban hành Kế hoạch 396/KH-UBND ngày 12/11/2023 của UBND huyện Ninh Hải về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức viên chức huyện Ninh Hải năm 2024; Quyết định 193/QĐ-UBND ngày 08/02/2024 của UBND huyện Ninh Hải về phân bổ chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024.

Việc đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, trong đó chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và theo tiêu chuẩn quy định của cán bộ, công chức, viên chức. Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo từng năm⁸ và theo giai đoạn⁹, nâng cao hơn nữa chất lượng đào tạo. Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện triển khai đến các cơ quan, đơn vị sự nghiệp và địa phương rà soát, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng trong năm, tổng hợp gửi về Sở Nội vụ xem xét, trình Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng toàn tỉnh. Trên cơ sở đó, Ủy ban nhân dân huyện quyết định phân bổ chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng trong năm.

Kết quả: Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế, trong năm 2024, UBND huyện đã cử cán bộ, công chức, viên chức huyện và xã đào tạo, bồi dưỡng, cụ thể:

Cấp huyện: Cao cấp Lý luận: 02 trường hợp; Trung cấp Lý luận: 12 trường hợp; CVC: 02 trường hợp; Bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên chính: 01 trường hợp; BD tiếng dân tộc: 01 trường hợp.

Cấp xã: Cao cấp Lý luận: 09 trường hợp; Trung cấp Lý luận: 20 trường hợp; Chuyên viên chính: 04 trường hợp; Chuyên viên: 07 trường hợp; BD tiếng dân tộc: 04 trường hợp.

5. Cải cách tài chính công

⁸ Kế hoạch số 396/KH-UBND ngày 12/11/2023 của Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Ninh Hải năm 2024.

⁹ Kế hoạch số 327/KH-UBND ngày 20/12/2021 của Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Ninh Hải giai đoạn 2021-2025.

- Kết quả thực hiện các quy định về quản lý tài chính – ngân sách:

Thực hiện và hoàn thiện các cơ chế tài chính, trong đó có cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định 60/2021/NĐ-CP về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản hướng dẫn của Trung ương. Bên cạnh đó, UBND huyện cũng đã ban hành Quyết định 01/QĐ-UBND ngày 04/1/2024 về việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước năm 2024.

Trên cơ sở được giao nguồn kinh phí tự chủ, đơn vị đảm bảo nguồn chi theo các nguyên tắc: Chi không vượt mức chế độ hiện hành do cơ quan có thẩm quyền cấp trên quy định. Phù hợp với hoạt động đặc thù của đơn vị trên cơ sở kế hoạch các nhiệm vụ được giao trong năm. Đảm bảo cho cơ quan và cán bộ công chức đơn vị hoàn thành nhiệm vụ được giao. Các khoản chi tiêu đảm bảo có đủ hóa đơn, chứng từ hợp lệ, hợp pháp không vượt quá chế độ chi quy định và phải phù hợp với hoạt động của đơn vị theo quy định. Các văn bản về quản lý tài chính, tài sản được xây dựng hoàn chỉnh, kinh phí sử dụng đúng mục đích và hiệu quả. Văn phòng phẩm, điện, nước cân đối hợp lý, tiết kiệm tối đa chi nhưng vẫn đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Tổng thu ngân sách 125/117,5 tỷ đồng, đạt 106,4% kế hoạch, tăng 31,19% so với cùng kỳ (Đầu năm HĐND huyện giao 98,520 tỷ đồng, giao bổ sung 18,98 tỷ đồng; So với tỉnh giao 125/75,5 tỷ đạt 165,6%).

- Kết quả thực hiện quy định về quản lý, sử dụng tài sản công:

UBND huyện Ninh Hải ban hành Quyết định 1014/QĐ-UBND ngày 04/9/2021 về ban hành quy chế QL sử dụng TS công thuộc phạm vi Ninh Hải; Quyết định 535/QĐ-UBND ngày 10/5/2024 thành lập Ban Chỉ đạo kiểm kê tài sản công tại cơ quan, tổ chức, đơn vị, tài sản kết cấu hạ tầng do Nhà nước đầu tư thuộc phạm vi quản lý của huyện; Báo cáo số 76/BC-UBND ngày 19/2/2024 tình hình quản lý, sử dụng tài sản công năm 2023. Thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch về tài chính, tài sản; tất cả các cơ quan, đơn vị đều xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, thường xuyên rà soát, điều chỉnh cho phù hợp với chỉ tiêu đúng quy định của Nhà nước; tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí. Qua đó đã thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng tài chính công; thực hiện tốt quy chế chi tiêu nội bộ, tiết kiệm kinh phí góp phần tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, nâng cao hiệu quả công việc.

Nhìn chung, công tác quản lý, sử dụng tài sản công của các đơn vị được giao quản lý, sử dụng thực hiện theo đúng quy định.

- Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính tại các đơn vị SN công lập:

UBND huyện đã ban hành các Quyết định giao quyền tự chủ tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập¹⁰.

Các đơn vị sự nghiệp thực hiện cơ chế tự chủ tài chính: ĐVSN tự bảo đảm chi thường xuyên 01 Đơn vị (Ban quản lý Dự án Đầu tư Xây dựng); ĐVSN tự bảo đảm một phần chi thường xuyên 03 Đơn vị (Trung tâm văn hóa Thể thao và Truyền thanh, Trung tâm phát triển quỹ đất, Trung tâm Y tế); ĐVSN do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên 42 Đơn vị (41 trường học; Trung tâm Chính trị huyện).

- *Kết quả giải ngân vốn đầu tư công:*

+ Tổng giải ngân kế hoạch đầu tư công sau khi thực hiện điều chỉnh (Tại Quyết định số 1294/QĐ-UBND ngày 14/11/2024 của UBND huyện Ninh Hải): 214.148 triệu đồng/347.513 triệu đồng đạt 62% so với kế hoạch (Tại biểu 01-TH). Trong đó:

Vốn kéo dài năm 2023 chuyển sang 2024: 86.033 triệu đồng/171.075 triệu đồng đạt 50,29% (Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội: 85.663 triệu đồng/170.620 triệu đồng đạt 50,2%; vốn Chương trình MTQG: 26/48 triệu đồng đạt 53%, vốn Ngân sách Địa phương (đối ứng CTMT): 344/407 triệu đồng đạt 85%);

Vốn đầu tư công năm 2024 giải ngân: 128.115 triệu đồng/176.438 triệu đồng đạt 72% (Vốn ngân sách Địa phương: 119.811 triệu đồng/167.458 triệu đồng đạt 72%; vốn CTMTQG thuộc nguồn ngân sách Trung ương: 8.304 triệu đồng/8.980 triệu đồng đạt 92%.

+ Kinh phí sự nghiệp 03 Chương trình Mục tiêu quốc gia (bao gồm vốn kéo dài): sau khi thực hiện điều chỉnh tại Quyết định số 1295/QĐ-UBND ngày 27/11/2024: giải ngân 11.376 triệu đồng/18.674 triệu đồng đạt 61% so với kế hoạch.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, Chính quyền số

Xác định chuyển đổi số là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng trong phát triển chính quyền số, chính quyền điện tử. Nâng cao chất lượng, hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước.

Ban Chỉ đạo chuyển đổi số huyện Ninh Hải đã ban hành kế hoạch số 195/KH-BCĐ ngày 13/5/2024 về triển khai thực hiện chuyển đổi số năm 2024 trên địa bàn huyện Ninh Hải; UBND huyện cũng đã ban hành Kế hoạch số 386/KH-UBND ngày 01/10/2024 về triển khai thực hiện các Mô hình của đề án “Phát triển ứng dụng dữ liệu của dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030” tại huyện Ninh Hải. Việc cung cấp thông tin lên Trang Thông tin điện tử được UBND huyện đặc biệt chú trọng, các văn bản chỉ đạo

¹⁰ Quyết định 721/QĐ-UBND ngày 14/5/2023 của UBND huyện về giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị TT Chính trị huyện và các đơn vị trường học trực thuộc phòng GDĐT giai đoạn 2023-2025. Quyết định 1134/QĐ-UBND ngày 14/7/2023 của UBND huyện về giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị TT PT Quỹ Đất huyện và Ban QLDA đầu tư xây dựng huyện giai đoạn 2023-2025. Quyết định 722/QĐ-UBND ngày 14/5/2023 của UBND huyện về giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị TT Y tế huyện và TTVHTT&TT gia đoạn 2023-2025.

điều hành, văn bản quy phạm pháp luật mới được cập nhật thường xuyên, minh bạch đảm bảo theo đúng Nghị định số 42/2022/NĐ-CP ngày 24/6/2022 của Chính phủ Quy định về việc cung cấp thông tin và dịch vụ công trực tuyến trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan nhà nước.

Hiện nay, việc vận hành, khai thác và sử dụng phần mềm TDOffice được cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách sử dụng thành thạo, hiệu quả làm việc chuyển biến rõ nét; Đến nay, 100% các cơ quan, đơn vị, địa phương đã sử dụng chứng thư số và thực hiện ký số trên văn bản theo quy định (trừ văn bản mật).

Trong 2024, tổng số văn bản đi, văn bản đến được phát hành trên phần mềm TD.Office của huyện: tổng số văn bản đi 12.647 văn bản và 24.411 văn bản đến. - *Hệ thống chương trình quản lý văn bản và hồ sơ công việc (TDOffice):*

Việc sử dụng phần mềm TDOffice đã mang lại nhiều tiện ích đối với công tác quản lý, điều hành và tác nghiệp của các cơ quan Nhà nước. Lãnh đạo, chuyên viên biết được công việc cần xử lý, các công việc đang theo dõi; thuận tiện trong tra cứu thông tin, tài liệu; kiểm soát được công việc một cách chặt chẽ, cải tiến tốc độ xử lý công việc, theo dõi và đánh giá dễ dàng công việc, chuẩn hóa được các quy trình công việc; nâng cao hiệu quả xử lý công việc (giảm thời gian xử lý, trao đổi), tăng năng suất lao động; giải quyết kịp thời các bế tắc trong quy trình xử lý công việc, theo dõi được tất cả các hoạt động trong quy trình xử lý công việc, đảm bảo tính liên thông dữ liệu, giảm tối đa các rủi ro; điều hành tập trung và giúp ra quyết định nhanh; tiết kiệm chi phí thư tín, điện thoại, in ấn sao chép, không gian lưu trữ; hướng đến một hệ thống thông tin đồng nhất.

- *Kết quả xây dựng, phát triển ứng dụng, dịch vụ phục vụ người dân, doanh nghiệp:* Phối hợp Bưu điện huyện Ninh Hải thực hiện tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích theo quy định. Đẩy mạnh phổ biến, tuyên truyền rộng rãi đến người dân và doanh nghiệp về cung cấp các dịch vụ công trực tuyến của huyện; hỗ trợ người dân và doanh nghiệp tìm kiếm, khai thác thông tin chính thông qua Trang thông tin điện tử UBND huyện.

- Áp dụng ISO trong hoạt động các cơ quan, đơn vị

Tiếp tục duy trì việc áp dụng chữ ký số để phát hành văn bản điện tử, hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001: 2015 vào hoạt động cơ quan hành chính. Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan đơn vị địa phương tích cực đẩy mạnh thực hiện việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động, quản lý, giải quyết công việc hành chính nhà nước, phát triển chính quyền số năm 2024. UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 101/KH-UBND ngày 15/3/2024 về Triển khai áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Ninh Hải năm 2024; Quyết định 1045/QĐ-

UBND ngày 26/9/2024 công bố lại hệ thống quản lý chất lượng phù hợp Tiêu chuẩn quốc gia TCVN 9001:2015.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Ban Thường vụ Huyện ủy; lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện luôn chỉ đạo sâu sát, kịp thời, tổ chức triển khai công tác cải cách hành chính bám sát các chủ trương, đường lối của Đảng, định hướng, chương trình của Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Qua đó, đã có rất nhiều hoạt động nâng chất trong CCHC như: Xây dựng kế hoạch chuyên đề phát huy sáng kiến về công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2025, phát động thi đua 90 ngày đêm phấn đấu thực hiện giải ngân vốn đầu tư công trên địa bàn huyện... tạo nên sự quyết tâm cao độ trong thực hiện CCHC.

Ủy ban nhân dân huyện đã phổ biến, triển khai kịp thời các văn bản hướng dẫn về công tác Cải cách hành chính trên địa bàn huyện và thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm trong công tác Cải cách hành chính theo kế hoạch đã đề ra trong năm. Công tác tuyên truyền về cải cách hành chính được thực hiện bằng nhiều hình thức đã giúp nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, các ngành tích cực tham gia công tác tuyên truyền CCHC.

Việc vận hành Công dịch vụ công của huyện từng bước ổn định và phát huy hiệu quả. Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý điều hành, thực hiện các quy định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số được Ủy ban nhân dân huyện đẩy mạnh triển khai thực hiện.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật chưa phong phú. Công chức phụ trách công tác CCHC chủ yếu kiêm nhiệm và thường xuyên thay đổi nên khó khăn trong việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ được giao. Công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị đôi lúc chưa chặt chẽ nên khó khăn trong việc đánh giá, tổng hợp số liệu báo cáo.

Việc tham mưu kịp thời có chất lượng, hiệu quả cho Huyện ủy, HĐND và UBND cấp huyện ban hành văn bản để chỉ đạo điều hành có việc còn chậm và chất lượng chưa cao. Do Công việc nhiều, thời gian giao văn bản ngắn nên việc nghiên cứu đôi lúc chưa chất lượng và thời gian chưa bảo đảm theo quy định.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2025.

1. Về công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025; Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 11/11/2021 của Ban

Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng trong thực hiện các giải pháp nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021 - 2025; Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 30/11/2022 về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận đến năm 2025 theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2025 đối với các cơ quan, đơn vị thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn.

Triển khai đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung theo Chương trình, Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024 đã đề ra. Gắn kết quả thực hiện CCHC với công tác thi đua, khen thưởng. Thúc đẩy sáng kiến, giải pháp cải tiến trong công tác CCHC góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả trong hoạt động của cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

Tiếp tục triển khai các giải pháp cải thiện bền vững, ổn định Chỉ số PAPI, PAR INDEX, SIPAS, DDCI của tỉnh và đề ra giải pháp đảm bảo công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh luôn đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện, xuyên suốt của Đảng và sự nỗ lực vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị, quyết tâm của các cấp, các ngành, địa phương nhằm tiếp tục cải thiện, nâng cao duy trì ổn định, bền vững các Chỉ số của tỉnh trong thời gian đến.

2. Về cải cách thể chế

Tiếp tục thực hiện tự kiểm tra, kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp huyện, xã. Đẩy mạnh các hình thức kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực thi pháp luật ở các cơ quan, đơn vị, thực hiện đúng quy trình xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo quy định.

3. Về cải cách thủ tục hành chính

Tăng cường theo dõi, đôn đốc việc tiếp nhận, giải quyết, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính, cũng như việc thực hiện trọn quy trình giải quyết thủ tục hành chính theo mô hình một cửa, một cửa liên thông trên môi trường mạng; hạn chế hồ sơ trễ hẹn, tồn đọng, phục vụ tốt cho người dân và doanh nghiệp. Tiếp tục đẩy mạnh nâng cao số lượng hồ sơ tiếp nhận, giải quyết trực tuyến của huyện đạt chỉ tiêu giao.

Tiếp tục thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Thủ tướng Chính phủ, Nghị định số 107/2021/NĐ-CP ngày 06/12/2021 Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23 tháng 4 năm 2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; tăng cường theo dõi, đôn đốc việc tiếp nhận, giải quyết, trả kết quả giải quyết TTHC, hạn chế hồ sơ trễ hẹn, tồn đọng.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

Tiếp tục giải quyết các chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện (nâng lương định kỳ, bổ nhiệm ngạch, chuyển xếp lương, chế độ nghỉ phép...). Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ Quy định về tinh giản biên chế.

5. Cải cách công vụ

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07-NQTU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và triển khai thực hiện có hiệu quả.

Tăng cường công tác kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; xem đây là khâu đột phá quan trọng nhất của công tác cải cách hành chính, là nhiệm vụ then chốt để vận hành, thúc đẩy các trục nội dung còn lại trong công tác cải cách hành chính. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

6. Cải cách tài chính công

Tiếp tục thực hiện đầy đủ có hiệu quả Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong tài chính công. Thực hiện tốt Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước và Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Tiếp tục cải cách mạnh mẽ tài chính công, tăng tính công khai, minh bạch trong quản lý kinh phí hành chính; đẩy mạnh xã hội hóa, thực hiện tốt các cơ chế tự chủ tại các đơn vị sự nghiệp công lập nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước, tăng tính chủ động và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch về tài chính công; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

7. Xây dựng và phát triển chính phủ điện tử, Chính phủ số

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 09-NQTU ngày 29/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021 – 2025, tầm nhìn đến năm 2030 và triển khai có hiệu quả.

Tiếp tục duy trì việc áp dụng chữ ký số để phát hành văn bản điện tử, hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001: 2015 vào hoạt động cơ quan hành

chính. Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan đơn vị địa phương tích cực đẩy mạnh thực hiện việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động, quản lý, giải quyết công việc hành chính nhà nước, phát triển chính quyền số năm 2024.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: không.

Trên đây là báo cáo công tác cải cách hành chính năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2025 của UBND huyện Ninh Hải./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Chủ tịch, PCT. UBND huyện;
- Các cơ quan, ban ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, PNV.

CHỦ TỊCH

Trần Minh Thái